



**PROTOCOLLO D'INTESA TRA IL COMUNE DI SULMONA E LE OO.SS. CGIL-CISL-UIL DELLA
PROVINCIA DELL'AQUILA E SPI-CGIL, FNP-CISL, UILP-UIL DELL' AREA PELIGNA**

A seguito di una serie d'incontri tenutisi presso il Comune di Sulmona per discutere la "Piattaforma di confronto" presentata dalle OO.SS., da ultimo in data 01/08/2023,

Le PARTI:

- **Nel condividere** che la crisi economica del 2008/2009 e seguenti ha determinato una crescita delle disuguaglianze, delle povertà e dei disagi sociali.
- **Nel constatare** che la Pandemia COVID ha ulteriormente peggiorato la situazione evidenziando le criticità del sistema, in particolare i ritardi e le carenze del sistema sanitario, della medicina e assistenza territoriale e che a subirne le maggiori conseguenze sono state la popolazione anziana e le fasce più deboli.
- **Considerato** che il territorio peligno, già in difficoltà a causa del processo di deindustrializzazione degli anni 70/80, vive una profonda crisi economica strutturale e con i servizi pubblici continuamente sottoposti a tagli e ridimensionamenti.
- **Nel constatare** con preoccupazione il progressivo decremento demografico della stessa Città di Sulmona e il reale spopolamento dei Comuni più piccoli dell'Area Peligna.
- **Nel ritenere** che l'elevato indice di invecchiamento della popolazione, più alto delle medie regionali e nazionali, rappresenti la testimonianza più evidente di una crisi complessiva dell'Area Peligna e della necessità di riavviare un processo virtuoso di sviluppo economico, sociale e culturale.
- **Nel ritenere** che il Comune riveste un ruolo di estrema importanza non solo per la erogazione di servizi essenziali, ma anche e soprattutto come soggetto primario per il mantenimento e rafforzamento del tessuto democratico, di attivatore di pratiche di partecipazione e iniziative di aggregazione e di stimoli progettuali per rafforzare e promuovere lo sviluppo economico del territorio.
- **Nel ritenere e condividere** che un ruolo fondamentale spetta alle parti sociali, ai corpi intermedi, che le Relazioni Sindacali, con le OO.SS., rappresentino un metodo e uno strumento importante per l'attivazione di confronti preventivi, di consultazione, informazione e contrattazione tra esse e l'Amministrazione Comunale.
- **Preso atto** dell'illustrazione delle proposte e richieste contenute nella "Piattaforma di confronto" presentata alla Amministrazione da CGIL-CISL- UIL e SPI-CGIL, FNP-CISL e UILP-UIL in data 01/08/2023

SI IMPEGNANO A:

- **Rendere permanenti** i momenti di consultazione in occasione della redazione dei Bilanci previsionali e Documenti di programmazione Annuali e Pluriennali, con



l'impegno a valutare la possibilità di sperimentare il metodo del cosiddetto "Bilancio Partecipato" e di "Bilanci Sociali e di Genere".

- **Realizzare momenti** di informazione, confronto e contrattazione per le materie di rilevanza nazionale, regionale e locale (ad es. PNRR, Programmazione Comunitaria 2021/2027, Piano Sociale d'Ambito per le specificità comunali, Strategie di Area, etc.).
- **Proseguire successivamente** il confronto su tutti i temi specifici riportati in Piattaforma.

Sulla **Piattaforma** le **PARTI** si **IMPEGNANO** ad un confronto prioritario sulle seguenti tematiche:

- **POLITICHE DEI REDDITI, FISCALITA' LOCALE, BILANCI**, con l'obiettivo di verificare lo stato della finanza locale, valutare e concordare misure e benefici in favore della popolazione anziana e dei percettori di bassi redditi su materie riguardanti l'addizionale IRPEF, la TARI, le rette e tariffe per i servizi individuali e collettivi, mediante il criterio omogeneo dell'ISEE. In questo ambito assume estrema rilevanza la lotta all'evasione e recupero fiscale e destinare parte delle risorse, ove possibile, per fini sociali.
- **POLITICHE SOCIALI E SANITARIE, EMERGENZA ABITATIVA, NON AUTOSUFFICIENZA ANZIANI**, con l'obiettivo di realizzare una verifica delle condizioni ed esigenze abitative locali, di assicurare una casa alle persone sole e con disagio economico-sociale. Di avviare una concreta riflessione e valutazione di sperimentare forme di "housing sociale" o forme di residenzialità collettive assistite in favore della popolazione anziana non autosufficiente.
- **INVECCHIAMENTO ATTIVO**, con l'obiettivo di superare le criticità presente nel Piano Sociale d'Ambito mediante un ruolo più incisivo e da protagonista del Comune nel favorire la partecipazione degli anziani e delle anziane nella vita sociale e culturale della Città.
- **POLITICHE DI GENERE**, con l'obiettivo di mettere in atto le azioni più utili e opportune per favorire una cultura contro la violenza sulle donne e rafforzare tutti i luoghi relativi ai servizi per l'infanzia, il lavoro femminile, il lavoro di cura, i Consulitori e i Centri anti violenza.

Le **PARTI**, nell'immediato, per le problematiche generali, si **IMPEGNANO** ad attivare:

- **UN TAVOLO SULLA SANITA' E POLITICHE SOCIO-SANITARIE**, con l'obiettivo di mantenere, salvaguardare e sviluppare i servizi, le prestazioni e le risorse professionali del PO di Sulmona, in particolare l'attuazione dell'impegno già assunto in passato per i posti di lunga degenza, e per promuovere un Patto per la Salute, liste di attese, accesso emergenza-urgenza, personale e assistenza socio sanitaria.



Di vigilare e intervenire sulla concreta attuazione degli obiettivi del PNRR in tema di realizzazione della Casa di Comunità e del Centro Operativo territoriale, oltre all'attuazione del DM77/2022 di ridefinizione del ruolo del Distretto sanitario per il rafforzamento della medicina e assistenza territoriale per l'effettiva realizzazione dell'integrazione socio-sociale-sanitaria.

- **UN TAVOLO SUL LAVORO, SULLE POLITICHE ECONOMICHE, DI SVILUPPO E SULLA MOBILITA'**, partendo da noti e critici dati demografici, sociali, economici e occupazionali, l'obiettivo è quello di delineare una strategia che possa determinare una ripresa dell'economia territoriale, del suo sviluppo, mediante una visione progettuale integrata, unitaria e omogenea per l'intera Area Peligna.

Le parti concordano che dalla sottoscrizione del presente Protocollo, salvo lo stanziamento di specifiche risorse, non devono comunque derivare maggiori spese a carico del bilancio del Comune di Sulmona.

LE PARTI:

Per il Comune di Sulmona, il Sindaco _____

IL SINDACO
Gianfranco Di Piero

Per le OO.SS L'Aquila e Area Peligna:

CGIL e SPI-CGIL _____

[Handwritten signatures for CGIL and SPI-CGIL]

CISL e FNP-CISL _____

[Handwritten signatures for CISL and FNP-CISL]

UIL e UILP-UIL _____

[Handwritten signatures for UIL and UILP-UIL]

Sulmona, li 12/10/2023

